

AVVISO DI SELEZIONE

“OPERATORE DI ESERCIZIO”

Area Professionale parametro 140 - C.C.N.L.

Autoferrotranvieri

La Contram S.p.A. effettua una selezione aperta per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per il profilo professionale "OPERATORE DI ESERCIZIO - Area Professionale 3 A - parametro 140 - C.C.N.L. Autoferrotranvieri" ed altri accordi di lavoro aziendali.

Appartengono all'area professionale 3 A i "lavoratori che, in possesso delle abilitazioni richieste, svolgono mansioni di guida di mezzi aziendali per il trasporto di persone, nonché le attività già previste da accordi, disposizioni e consuetudini in atto. Svolgono all'occorrenza, le attività di vendita e verifica dei titoli di viaggio, di informazione alla clientela e di versamento incassi ed effettuano altresì, in alternativa alle prevalenti mansioni di guida, le attività di riscossione incassi, di capolinea e di polizia amministrativa. Le modalità di svolgimento di queste ultime attività sono concordate a livello aziendale. " In particolare sono "Operatori di Esercizio", appartenenti al parametro 140, i lavoratori da impiegare nei servizi urbani, extraurbani, atipici/commerciali (scuolabus, noleggio con conducente, trasporto a chiamata, ecc.) su tutta la rete aziendale; in ogni caso, l'operatore è tenuto a svolgere ogni altro compito e mansione prevista dalla prassi interna all'azienda o da contratti integrativi aziendali come ad esempio pulitore (seppur non prevalente o per lungo periodo continuato); inoltre, pur nel rispetto del CCNL nazionale, possono essere previsti specifici accordi di lavoro aziendale ad es. per gli scuolabus.

La selezione viene effettuata al fine di eventuali assunzioni, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato oppure a tempo determinato, sia a tempo pieno sia part-time, secondo le esigenze di volta in volta individuate dalla Contram S.p.A.

La Contram S.p.A. garantisce per la selezione pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.lgs. 11/04/2006, n. 198 ("Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246").

La partecipazione alla selezione non dà luogo ad alcun obbligo della Società alla sottoscrizione di contratto di lavoro.

1. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

La selezione che avverrà nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità e pari opportunità tra lavoratori e lavoratrici, è aperta agli aspiranti in possesso dei seguenti titoli/requisiti/certificazioni:

- a) patente di guida D oppure DE in corso di validità che consenta la guida in servizio pubblico di linea nel territorio italiano, non sospesa;
- b) Carta di Qualificazione del Conducente per trasporto persone in corso di validità, e senza limitazioni del numero di passeggeri e/o KM per la guida di veicoli in servizi di linea;
- c) carta conducente in corso di validità;

- d) licenza di scuola secondaria di primo grado (scuola media inferiore);
- e) cittadinanza italiana o appartenenza ad altro stato dell'Unione Europea;
- f) godimento dei diritti civili e politici;
- g) ottima conoscenza della lingua italiana;
- h) non avere al momento della selezione e non aver avuto in passato contenziosi legali con la Contram S.p.A., non essere incorsi in licenziamenti o nel mancato superamento del periodo di prova, o atti similari;
- i) per coloro che hanno, o hanno avuto, rapporti con Contram S.p.A. è condizione necessaria la sottoscrizione di dichiarazione di nulla avere a pretendere a tale titolo;
- j) non avere procedimenti penali in corso e non aver subito condanne penali per reati non colposi che impediscano, ai sensi della normativa vigente in materia, la costituzione del rapporto di impiego compresi i casi di patteggiamento ex articolo 444 del c.p.p., decreti penali di condanna, estinzione del reato e non menzione della condanna nel casellario giudiziale e/o eventuali carichi pendenti che comportano l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici e non siano sottoposti a misure di prevenzione e/o di sicurezza;
- k) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso per taluno dei reati di cui agli artt. 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinques e 609-undecies del codice penale, nonché l'assenza di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori. Non aver riportato condanne e/o non aver procedimenti in corso per taluno dei reati di cui agli articoli: 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinques, 609 bis, 609 quater, 609 octies 609 undecies, 589 bis, 589 ter, 590 bis, 590 ter, 591, del codice penale e articoli 186 e 186 bis del Codice della strada.
- l) non aver commesso, negli ultimi 5 anni, violazioni al codice della strada con effetti di rilevanza penale;
- m) non essere incorso, negli ultimi 5 anni, in un provvedimento di revoca o di sospensione della patente di guida;
- n) non esser stato licenziato, per motivi disciplinari, o destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche o private;
- o) essere in possesso di certificato di sana costituzione fisica con indicazione della presenza di eventuali invalidità temporanee o permanenti pur di lieve entità e possedere i requisiti di idoneità fisica e psico-attitudinale prescritti dalle norme vigenti per l'espletamento delle mansioni di conducente di autobus in servizio pubblico di linea ed essere esente da tossicodipendenze e dipendenze da alcol. Il Candidato in caso di assunzione dovrà comunque inderogabilmente acquisire —ove non già posseduta— a proprie cure e spese, certificazione di idoneità fisica e psicoattitudinale ai sensi della normativa specifica di settore e del Decreto del Ministero dei Trasporti n. 88 del 23 Febbraio 1999;
- p) possedere i requisiti psico-fisici richiesti dalle norme vigenti per l'espletamento delle mansioni di operatore di esercizio di autobus in servizio pubblico di linea e sottoporsi **prima dell'eventuale assunzione** ad esami e controlli clinici, in particolare per verificare l'assenza di tossicodipendenza e di dipendenze da alcol;
- q) Non aver compiuto il 46° anno di età alla data di scadenza della presentazione della domanda; sono esclusi da questo limite:
 - coloro che hanno in corso un rapporto di lavoro dipendente con Contram S.p.A. a tempo indeterminato e che alleghino alla domanda **l'attestazione di pieno apprezzamento** per il lavoro svolto firmata dai referenti delle sedi Contram S.p.A. in cui hanno lavorato

- coloro che hanno avuto o hanno in corso un rapporto di lavoro per la Contram S.p.A. per periodi di lavoro a tempo determinato, anche reclutati attraverso agenzie per il lavoro interinale / somministrato, e che allegghino alla domanda **l'attestazione di pieno apprezzamento** per il lavoro svolto firmata dai referenti delle sedi Contram S.p.A. in cui hanno lavorato
- Coloro che hanno avuto o hanno in corso un rapporto di lavoro per le società consorziate alle società consortili di bacino per i bacini di Ancona e/o di Macerata per periodi di lavoro a tempo determinato e che, comunque, abbiano ottenuto **attestazione di pieno apprezzamento** per il lavoro svolto dai propri datori di lavoro o che tale evidenza sia oggettivamente dimostrabile.

Le condizioni contemplate ai predetti punti da a) a p) devono essere comprovate con la presentazione della prevista documentazione in copia oppure tramite dichiarazione sostitutiva di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.p.r. 445/2000 mediante la compilazione e sottoscrizione del modulo di domanda di partecipazione allegato al presente bando.

La condizione di cui al punto q) dovrà essere comprovata mediante la produzione, in allegato alla domanda, dell'attestazione di servizio e di pieno apprezzamento dello stesso redatta utilizzando il testo riportato al termine del suddetto modulo di domanda di partecipazione.

Tutti i suddetti requisiti dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dovranno permanere sia al momento della eventuale sottoscrizione di contratto di lavoro, sia per tutto il periodo dell'eventuale assunzione a tempo determinato o indeterminato. Il venir meno di taluno dei suddetti requisiti comporterà l'automatica esclusione dalla graduatoria e, nel caso di già avvenuta assunzione, il licenziamento.

Si specifica che, per l'eventuale assunzione a tempo indeterminato, sarà necessario, e non derogabile, aver conseguito la patente DE.

La Contram S.p.a. si riserva di esperire gli accertamenti, in capo ai candidati proposti per l'eventuale assunzione a tempo indeterminato e determinato, anche con visite mediche effettuate nel rispetto delle vigenti normative riguardanti la sicurezza sul lavoro, con esami ed accertamenti integrativi, cui è subordinata l'eventuale assunzione, ivi compreso il positivo esito della visita da parte del medico aziendale.

2. DOMANDE DI PARTECIPAZIONE E DOCUMENTAZIONE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte su carta semplice conformemente al modulo allegato, dovranno essere inviate o depositate, per raccomandata postale o a mano, in busta chiusa o per **PEC** (all'indirizzo contram@legalmail.it), alla Contram S.p.A. via Le Mosse 19/21 62032 Camerino riportante quale oggetto: "**Domanda di partecipazione alla selezione di Operatore di Esercizio par. 140 2023**" e l'indirizzo completo e leggibile del partecipante.

La domanda di partecipazione, redatta secondo il modello denominato "**Allegato 1**", dovrà obbligatoriamente essere corredata dei seguenti documenti, **pena l'esclusione dalla selezione**:

- Curriculum vitae in formato europeo, secondo lo schema allegato al presente avviso;
- Attestazione dei punti della patente + CQC posseduti (scaricabile on-line previa registrazione al sito www.ilportaledell'automobilista.it);
- Eventuale permesso di soggiorno
- Fotocopia, leggibile e fronte retro, della patente di guida ~~DE~~, Carta di Qualificazione del conducente in corso di validità;

- Fotocopia, leggibile e fronte retro, della Carta di Qualificazione del Conducente per trasporto di persone, se non già inserita nella patente stessa;
- Fotocopia, leggibile e fronte retro, della carta conducente in corso di validità;
- Copia della informativa Privacy Candidati, da compilare e sottoscrivere con firma ai fini del rilascio del consenso al trattamento dei dati personali (All. Privacy);
- Copia di documenti attestanti il possesso dei titoli prescritto nel punto **1** del presente bando, laddove già non autocertificati sulla domanda di partecipazione.

I partecipanti alla presente selezione che intendessero anche partecipare alla Selezione di Operatori generici par.116 dovranno presentare separata domanda secondo quanto stabilito nel relativo bando di selezione del 10/12/2022; altresì, costoro, ai fini dell'espletamento delle due diverse selezioni alle quali intendono partecipare, sosterranno una sola volta le seguenti prove di selezione:

- test scritto a risposta multipla
- prova di guida
- prova pratica.

Nell'occasione della prova orale, altresì, la Commissione produrrà due distinte valutazioni, ognuna attinente alla relativa selezione.

I risultati di tali prove in comune tra le due selezioni verranno considerati, ai fini delle valutazioni per la generazione delle due graduatorie, in funzione dell'importanza delle prove stesse dichiarata nei due bandi di selezione (prove con stessi contenuti ma con risultati pesati in modo eventualmente diverso).

La valutazione dei titoli verrà dalla Commissione effettuata separatamente per due diverse selezioni.

Le domande dovranno pervenire entro e non oltre le ore 13,00 del giorno 03/02/2023 presso la segreteria della Contram S.p.A. ufficio protocollo, che provvederà, per i partecipanti che consegneranno a mano la domanda di partecipazione, al rilascio di apposita documentazione di avvenuta ricezione. Per le domande pervenute a mezzo raccomandata a.r. farà fede il timbro di ricezione.

In ogni caso la Contram S.p.A. non assume alcuna responsabilità in ordine all'eventuale mancata consegna del plico entro il suddetto termine, anche da parte degli uffici postali o altre società/corrieri preposti.

Le domande pervenute oltre il termine di cui sopra non saranno ritenute valide ai fini della partecipazione alla presente selezione.

I partecipanti dovranno presentare la domanda di partecipazione alla selezione **utilizzando unicamente il formato standard allegato al presente avviso.**

Tutti i campi del suddetto formato standard di domanda vanno attentamente ed esattamente compilati, senza che il foglio presenti cancellazioni od abrasioni; la domanda dovrà essere sottoscritta in ogni foglio.

Le domande di partecipazione dovranno essere corredate dai documenti che attestano il loro possesso; detti documenti potranno essere presentati in originale, in copia conforme e, quando

possibile, per autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 con apposizione della firma del candidato su ogni foglio costituente la documentazione e allegando una fotocopia del documento di identità in corso di validità.

La mancanza o l'incompletezza dei requisiti di partecipazione indicati al punto 1 del presente bando comporterà la non ammissione alla selezione

La compilazione e l'invio del modulo di partecipazione alla selezione implicano la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso.

Ogni comunicazione connessa alle attività di selezione sarà effettuata, ad ogni fine ed effetto di legge, mediante pubblicazione sul sito internet dell'Azienda www.contram.it

La presenza di dichiarazioni false o mendaci accertate o accertabili dalla Società, in qualsiasi momento, comporterà -oltre alle responsabilità di carattere penale- l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, l'esclusione dalla graduatoria ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro.

A pena di esclusione, tutti i candidati ammessi a sostenere le prove dovranno presentarsi muniti di patente di guida in corso di validità, della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) e della Carta Conducente; altresì, essi dovranno ottemperare ad ogni eventuale disposizione nazionale o regionale e comunque adottata in azienda ai fini della sicurezza.

Le comunicazioni inerenti lo svolgimento ed i risultati delle prove saranno rese note mediante pubblicazione sul sito internet aziendale della Contram Spa: www.contram.it .

3. VALUTAZIONE DEI TITOLI

I titoli verranno valutati sulla base delle evidenze utili e/o di autodichiarazione (ci si riserva ogni verifica da parte della Commissione) presentate nella domanda di partecipazione.

Alla **valutazione dei titoli** potranno essere attribuiti un **massimo di 15 punti**.

Tra tutti i candidati in possesso dei requisiti elencati al punto 1, coloro che avranno ottenuto i punteggi più alti nella valutazione dei titoli, in misura dei primi 15, verranno ammessi ad eseguire le prove successive alla "prova iniziale" a prescindere dal punteggio che in essa conseguiranno (il quale comunque verrà considerato ai fini della valutazione dei candidati).

Il suddetto limite di 15 candidati che verranno ammessi a sostenere le prove successive potrà essere elevato fino a 20, qualora le differenze tra i candidati nei termini della suddetta valutazione dei titoli si rivelassero esigue.

I titoli valutabili sono quelli di seguito elencati.

Esperienze lavorative nei seguenti ruoli:

- I. operatore di Esercizio presso la Contram S.p.A. o presso società dalla stessa acquisite (mediante acquisto di azienda, incorporazione); verranno assegnati 0,20 punti per ogni mese, con punteggio massimo assegnabile pari a 10 punti;
- II. operatore di Esercizio presso le altre aziende aderenti alla Contram Mobilità S.c.p.A., nonché presso le aziende in Associazione Temporanea di Imprese con la Contram S.p.A. e presso quelle unite da vincoli societari con la Contram S.p.A.; verranno assegnati 0,10 punti per ogni mese, con punteggio massimo assegnabile pari a 5 punti;

- III. conducente di autobus presso altre aziende operanti nel settore del Trasporto Pubblico di persone; verranno assegnati 0,10 punti per ogni mese, con punteggio massimo assegnabile pari a 5 punti;
- IV. operatore di Esercizio alle dipendenze di società interinali che abbiano prestato servizio a favore della Contram S.p.A. verranno assegnati 0,10 punti per ogni mese, con punteggio massimo assegnabile pari a 5 punti.
- V. nel caso di prestazioni lavorative eseguite per la Contram S.p.A., ai candidati, che hanno rivestito ruolo diverso da quello di operatore d'esercizio, verranno riconosciuti gli eventuali periodi di guida in servizio di trasporto di persone prestati anche in maniera saltuaria; tali periodi di lavoro, ai fini della valutazione dei titoli, verranno valutati come se fossero stati prestati in veste di operatore di esercizio, con un punteggio massimo assegnabile di 5 punti.

La documentazione a supporto dovrà essere corredata, pena il mancato riconoscimento del relativo punteggio, dalla copia della propria Scheda Professionale (da richiedere presso il Centro dell'Impiego di riferimento) e da un documento, **firmato dal datore di lavoro, con apposizione di timbro ed indicazione di luogo e data** (che deve essere successiva a quella di pubblicazione del presente bando), attestante i periodi di lavoro prestato ed il ruolo ricoperto, **con evidenza di attestazione di non aver subito l'applicazione di sanzioni disciplinari di gravità superiore alla censura e con attestazione di pieno apprezzamento per il lavoro svolto.** Per una corretta produzione della predetta attestazione si raccomanda l'utilizzo del modello di attestato di servizio allegato al presente avviso.

Per tutti i candidati sarà inoltre oggetto di valutazione da parte della Commissione esaminatrice l'eventuale possesso dei seguenti titoli:

- I. patente E;
- II. attestati professionali;
- III. attestati in materia di sicurezza sui luoghi di lavori;
- IV. titoli di studio superiori alta licenza di scuola dell'obbligo;
- V. scuole di specializzazione, master etc.;
- VI. attestati primo intervento e primo soccorso;
- VII. attestati e frequenza corsi di lingua straniera;
- VIII. laurea magistrale o laurea vecchio ordinamento/ciclo unico;
- IX. laurea breve;
- X. diploma quinquennale tecnico ad indirizzo meccanico, elettronico, informatico ed assimilati;
- XI. diploma quinquennale di maturità;
- XII. qualifica professionale triennale;
- XIII. stage e consulenze prestate presso la Contram S.p.A. o presso società dalla stessa acquisite (mediante acquisto di azienda, incorporazione);
- XIV. lavoro dipendente prestato in altre aziende diverse dal trasporto persone riguardante settori tecnici (impianti, sicurezza sul lavoro, gestione rifiuti urbani e speciali, autolavaggi e distributori anche in impianti privati, ecc.);
- XV. Altri titoli valutabili incluse esperienze professionali e abilitazioni indicati nel curriculum vitae di cui la commissione si riserva la valutazione (es. possesso patente E, possesso del certificato della visita pre-assuntiva da parte degli Uffici Sanitari della RFI, esperienza nel campo della manutenzione di autoveicoli e di veicoli industriali).

In ogni caso, il punteggio massimo attribuibile al possesso dei titoli qui sopra elencati non potrà superare il valore massimo complessivo di 5 punti.

4. PROVE DI ESAME

Le prove consistono in:

- test scritto a risposta multipla
- prova di guida
- prova pratica
- prova orale.

Tutte le prove si svolgeranno in lingua italiana ed avranno luogo a Camerino, presso la sede centrale ubicata in via Le Mosse 19/21, seguendo una calendarizzazione che sarà successivamente comunicata attraverso il sito internet aziendale <https://www.contram.it/>.

I candidati che supereranno la selezione dovranno successivamente sottoporsi, a proprie spese, al previsto accertamento medico - sanitario al fine di verificare l' idoneità fisica alla mansione in apposita struttura sanitaria designata da Contram S.p.a.

5. MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE D'ESAME

I candidati in possesso dei requisiti previsti dovranno sostenere le prove come di seguito viene specificato.

A) Prova iniziale consistente in un test scritto a risposta multipla con contenuti di cultura generale, nozioni sul trasporto pubblico e sulla sicurezza sul lavoro.

A tale test scritto potranno essere attribuiti un massimo di **10 punti**.

Oltre a coloro che avranno conseguito i 15 (o al massimo 20) punteggi più alti nella valutazione dei titoli (che comunque dovranno sostenere la prova iniziale ai fini della valutazione), verranno ammessi a sostenere le successive prove altri 60 candidati che avranno conseguito i punteggi più alti nella prova iniziale (test scritto a risposta multipla).

Il suddetto limite di 60 candidati che verranno ammessi a sostenere le prove successive potrà essere elevato fino a 80, qualora le differenze tra i candidati, nei termini della suddetta valutazione del test scritto a risposta multipla, si rivelassero esigue oppure se pervenissero più di 100 richieste di partecipazione.

I candidati verranno avvisati del fatto di essere stati ammessi alle successive prove mediante avviso sul sito internet aziendale <https://www.contram.it/> , con riferimento ad un codice identificativo che verrà comunicato solo al singolo candidato e che verrà utilizzato per ogni eventuale successiva comunicazione resa pubblicamente.

Prove successive che si svolgeranno in un'unica data comunicata ai candidati attraverso il suddetto sito internet aziendale:

B) PROVA DI GUIDA

la stessa verrà effettuata su percorso misto urbano/extraurbano, utilizzando un autobus di tipo extraurbano di lunghezza pari a 12 metri

La prova di guida si intenderà superata con un punteggio minimo di 24 sui 40/100 punti riservati a tale prova.

Il superamento della prova di guida è presupposto e condizione necessaria per accedere alle successive prove.

Un punteggio inferiore a 24/40 comporterà l'immediata esclusione dalla prosecuzione delle prove di selezione.

C) PROVA PRATICA

essa prevederà l'esecuzione di attività di pulizia degli autoveicoli, la piccola manutenzione degli stessi ed il montaggio delle catene da neve; a tale prova pratica potranno essere attribuiti fino ad un massimo di 15/100 punti.

D) COLLOQUIO ORALE

al colloquio orale, riguardante le precedenti esperienze di formazione e lavorative, argomenti riguardanti il ruolo di operatore d'esercizio, nonché una valutazione di tipo psico-attitudinale, potranno essere attribuiti fino ad un massimo di 20 punti/100.

Il superamento di tale prova avverrà avendo conseguito un punteggio minimo pari a 12 sui 20 punti riservati a tale prova.

Si ribadisce che il mancato superamento del punteggio minimo previsto per la prova di guida è condizione ostativa ai fini della prosecuzione delle ulteriori prove previste, mentre, il mancato superamento del punteggio minimo previsto per il test scritto e la prova orale, determinerà la non idoneità ai fini dell'inserimento nella graduatoria finale.

La mancata presenza ad una qualunque delle prove previste, anche se causato da motivi di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla selezione.

6. PROCEDURA PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La valutazione delle prove e dei titoli saranno effettuate da apposita commissione. Alcune fasi dell'iter potranno eventualmente essere affidate a società esterne specializzate e/o a professionisti.

Il giudizio sarà espresso sulla base di un punteggio complessivo massimo di 100 punti, distribuiti come specificato nei precedenti paragrafi.

La graduatoria finale degli idonei sarà formulata facendo la somma dei punteggi riportati nelle singole prove e di quelli riconosciuti per i titoli. In caso di parità prevarrà il concorrente con il più alto punteggio conseguito nella prova di guida ed in caso di ulteriore parità prevarrà il più giovane di età.

L'inserimento in graduatoria non costituisce diritto all'immissione in servizio.

La graduatoria sarà utilizzata per la eventuale assunzione alle dipendenze dell'Azienda di Operatori di Esercizio solo in attuazione di specifica decisione del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda ed esclusivamente in presenza di comprovate esigenze aziendali. Le assunzioni verranno effettuate seguendo l'ordine della graduatoria entro il periodo di validità della graduatoria stabilito dal CDA.

7. DATE E COMUNICAZIONI

Le prove di selezione verranno effettuate dalla Commissione di valutazione e si svolgeranno nelle date pubblicate sul sito aziendale www.contram.it

Il calendario contenente date e sedi delle prove di selezione sarà comunicato ai candidati esclusivamente tramite avvisi pubblicati sul sito web dell'azienda.

I candidati ammessi alle prove si dovranno presentare alle stesse muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

I candidati che non si presenteranno a sostenere ciascuna prova alla data e all'ora stabilite resteranno esclusi dalla selezione.

La Commissione di valutazione, su richiesta scritta dei candidati, potrà far sostenere le prove in una delle sedute successive programmate, quando vi siano valide e giustificate motivazioni, restando esclusa la possibilità di aggiungere sedute a quelle già indicate. A tal fine i partecipanti dovranno far pervenire apposita e motivata richiesta per PEC o telegramma presso la sede Contram Spa di Camerino non oltre le 24 ore precedenti la data prevista per lo svolgimento della prova da parte del partecipante interessato.

8. RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato a tutti gli effetti dal contratto di lavoro e suoi allegati, dalle norme di legge, dal contratto collettivo di lavoro Autoferrotranvieri, dagli accordi e dalle prassi aziendali vigenti all'atto dell'assunzione.

È stabilito un periodo di prova della durata indicata dalla normativa contrattuale nazionale (in ogni caso, l'esito positivo del periodo di prova non comporterà, in capo al datore di lavoro, alcun obbligo di nuova assunzione del lavoratore a tempo determinato o indeterminato o in qualsiasi altra forma, nessuna esclusa).

Si precisa che l'assunzione a tempo determinato avverrà tenendo conto dei limiti massimi di durata temporale dei rapporti di lavoro a tempo determinato stabiliti dalla legge vigente.

Ai fini dell'assunzione, i candidati classificatisi in graduatoria dovranno essere obbligatoriamente in possesso, all'atto della chiamata di assunzione della Contram S.p.a. o comunque entro il termine da questa appositamente comunicato al lavoratore, del certificato con esito positivo della visita pre-assuntiva da parte degli Uffici Sanitari della RFI. Tutti gli oneri derivanti da tali visite saranno sempre e comunque a carico del chiamato in assunzione.

Il candidato prescelto dovrà, inoltre, sostenere la visita pre-assuntiva con il medico aziendale competente, la quale dovrà avere necessariamente un esito positivo con idoneità piena alla mansione prevista.

Il trattamento economico sarà quello previsto per la qualifica di Operatore di Esercizio nell'Area Professionale 3 parametro 140 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri al momento dell'assunzione, con applicazione del salario minimo di ingresso richiamato dall'eventuale accordo aziendale.

All'interno delle mansioni proprie della qualifica attribuita ne potranno essere previste anche altre di diversa area professionale, ma attinenti ai requisiti previsti nel presente avviso di selezione.

La sede di lavoro sarà quella indicata sulla lettera di assunzione, definita in base alle effettive esigenze di servizio ed i candidati assunti saranno utilizzati su tutta la rete delle autolinee aziendali, nei servizi urbani, extraurbani, atipici e commerciali. La sede di lavoro potrà essere

successivamente mutata a discrezione dell'Azienda, nel rispetto delle normative e dei regolamenti vigenti.

Qualora il partecipante, collocatosi in graduatoria, rifiuti per due volte l'assunzione a tempo determinato o rifiuti, una sola volta, una chiamata a tempo indeterminato, verrà automaticamente escluso dalla graduatoria stessa, senza che lo stesso possa vantare azioni o richiedere qualsivoglia danno nei confronti della Società.

Si precisa che la chiamata al lavoro sarà effettuata esclusivamente, laddove possibile, mediante comunicazione telefonica registrata.

L'eventuale convocazione per l'assunzione a tempo indeterminato sarà effettuata mediante invio di raccomandata a/r al recapito inserito nella domanda di partecipazione.

Resta in capo al partecipante in graduatoria l'onere di comunicare con raccomandata a/r eventuali variazioni di residenza o domicilio. La mancata presentazione alla prima convocazione equivale a non accettazione della proposta di assunzione.

9. TUTELA DELLA PRIVACY

I dati personali, di cui la Contram S.p.A. verrà in possesso, saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni del Codice della Privacy e successive modifiche ed integrazioni e del Regolamento UE 2016/679. I nominativi dei candidati ammessi a sostenere le prove d'esame e di coloro che saranno dichiarati idonei verranno inseriti in appositi elenchi pubblicati sul sito internet della Società nonché su quello di eventuali società incaricate della selezione.

10. DISPOSIZIONI FINALI

La graduatoria finale verrà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione e resterà in vigore fino alla revoca della stessa da parte del CDA Contram.

L'Azienda si riserva la facoltà di procedere ad una nuova selezione, qualora ne ravvisasse la necessità, e di sospendere o annullare la presente selezione.

Si specifica che, nel caso in cui sopravvenisse in azienda la necessità di espletare servizi che richiedessero il possesso di particolari caratteristiche / abilitazioni (es. possesso di patenti speciali, rilevanti esperienze / abilitazioni in campo della sicurezza ecc...) l'Azienda potrà attingere a qualsiasi nominativo tra gli idonei, comunque tenendo conto, a parità di caratteristiche / abilitazioni, della posizione dei candidati in graduatoria.

L'Azienda potrà riservare, nelle fasi di inserimento in organico di Operatori d'esercizio, fino ad un massimo di 10 assunzioni agli idonei che risultano essere già dipendenti a tempo indeterminato della Contram S.p.A. e che abbiano partecipato alla selezione con esito positivo e giudizio di idoneità finale, indipendentemente dalla posizione in graduatoria.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione, senza riserve, di tutte le norme stabilite dal presente avviso di selezione.

Al momento dell'eventuale proposta da parte dell'Azienda di assunzione a tempo determinato ed indeterminato i partecipanti dovranno comunque essere in possesso di almeno 15 punti attribuiti alla propria C.Q.C. e di almeno 15 punti attribuiti alla propria patente di guida; l'eventuale mancanza di anche uno soltanto di detti requisiti comporterà, per la prima volta, la sola perdita della chiamata, ferma restando la permanenza in graduatoria utile per l'eventuale

ulteriore successiva chiamata mentre, per la seconda volta, tale mancanza comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

I partecipanti sono consapevoli che, ai sensi della legge penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. no 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti; in caso di false o mendaci dichiarazioni accertate dalla Contram S.p.A., il partecipante sarà escluso in qualsiasi momento della procedura.

La partecipazione alla presente selezione non dà diritto ad eventuali assunzioni presso l'Azienda, né ad eventuali rimborsi spese per l'effettuazione delle prove e/o per la presentazione di documentazione.

Per eventuali informazioni, comunicazioni e richieste, gli interessati possono rivolgersi alla Contram S.p.A. unicamente mediante l'indirizzo e-mail segreteria@contram.it .

Il partecipante dovrà inderogabilmente indicare nella domanda di partecipazione un indirizzo e-mail dove poter inviare eventuali comunicazioni da parte della Contram Spa; la mancata indicazione dell'indirizzo e-mail comporterà l'esclusione dalla selezione.

Con l'invio delle comunicazioni tramite e-mail, le stesse si intendono perfettamente realizzate nei confronti di tutti i partecipanti. Rimane pertanto esclusa, in capo alla Contram S.p.A., ogni responsabilità per la mancata ricezione, conoscenza o comprensione, da parte dei partecipanti, delle comunicazioni stesse.

Camerino, lì 03 gennaio 2023

F.to Presidente

(Dott. Stefano Belardinelli)

F.to Direttore di Esercizio

(Ing. Massimo Luce)